



CITY OF PORTLAND, OREGON



Bureau of Police

Ted Wheeler, Mayor

Charles Lovell, Chief of Police

1111 S.W. 2nd Avenue • Portland, OR 97204 • Phone: 503-823-0000

Integrity • Compassion • Accountability • Respect • Excellence • Service

6 de junio del 2022

Mary Hull Caballero
Auditora de la Ciudad
1221 SW 4th Avenue, Suite 310
Portland, OR 97204

Estimada Auditora Hull Caballero:

Mi equipo y yo leímos la reciente revisión de la Revisión de Policía Independiente sobre la respuesta de la Oficina de Policía de Portland a las llamadas de violencia doméstica. Nosotros estamos de acuerdo, ya sea completa o parcialmente, con cada una de las cuatro recomendaciones. Quisiéramos proveer alguna clarificación sobre nuestra posición para cada recomendación.

Recomendación uno: Asegurar que los beneficios de que la Unidad de Víctimas Especiales se ubique junto con sus colaboradores comunitarios sean evaluados apropiadamente contra los costos de mudarse.

Estamos de acuerdo con que este siempre ha sido un criterio completamente válido para considerarse. La ubicación conjunta de los equipos multidisciplinarios permite que los sobrevivientes del abuso tengan un sentido de seguridad personal, ayuda a reducir la aprensión de reunirse con la policía y hace que los servicios sean más fáciles de acceder.

Recomendación dos: Restablecer y mantener una herramienta de evaluación de riesgos para priorizar los casos de violencia doméstica de alto riesgo para darle un seguimiento investigativo.

Su reporte destaca nuestro problema reciente: el sistema de manejo de registros es incompatible con la vieja herramienta de evaluación. Estamos de acuerdo con que sería mejor tener una solución electrónica, pero el desarrollo y selección de esta herramienta necesita pensarse bien y sincronizarse con cualquier cambio a un sistema de manejo de registros diferente.

Aun sin tener una herramienta automatizada, los supervisores de nuestra Unidad de Víctimas Especiales (SVU) revisaron más de 11,400 reportes de policía en el 2021 y asignaron el 9.1% de los casos para un seguimiento por los investigadores de SVU.

Community Policing: Making the Difference Together
An Equal Opportunity Employer

City Information Line: 503-823-4000, TTY (for hearing and speech impaired): 503-823-6868 Website: www.portlandpolice.com

Recomendación tres: Revisar la directiva 825.00: Órdenes de Protección y Casos de Violencia Doméstica para proveer a los oficiales una orientación sobre las razones detrás de las acciones que tienen requerido tomar durante las respuestas a la violencia doméstica.

Estamos de acuerdo con que los oficiales necesitan una orientación sobre las razones detrás de las acciones que tienen requerido tomar. Nosotros creemos que el lugar apropiado para tener las “explicaciones detrás de la regla” es en el entrenamiento provisto sobre la regla. Nos estamos comprometiendo a restaurar el entrenamiento sobre la respuesta a la violencia doméstica y expandir el alcance del entrenamiento provisto en nuestra respuesta a la recomendación final.

Recomendación cuatro: Proveer entrenamiento en la Academia Avanzada de la Oficina y sesiones de capacitación interna para asegurar que la Oficina pueda lograr:

- a. **Respuesta informada sobre el trauma e investigaciones con un enfoque en la neurobiología del trauma y el comportamiento de las víctimas;**
- b. **Un entrenamiento basado en escenarios de acuerdo con las recomendaciones de la Unidad de Víctimas Especiales y los colaboradores comunitarios;**
- c. **Técnicas de entrevista informadas sobre el trauma con un enfoque en el comportamiento/seguridad de las víctimas y los indicadores de letalidad para los perpetradores; y**
- d. **Reportes efectivos con un énfasis en la articulación de elementos criminales y provisión de una información detallada y exacta para asegurar las decisiones de cargos criminales apropiados.**

Estamos de acuerdo que todas estas recomendaciones de entrenamiento son apropiadas y que mejorarían nuestra respuesta a los sobrevivientes de la violencia doméstica. Nuestra División de Entrenamiento ha sido informada sobre cada recomendación y ha agregado esto a nuestra Evaluación Anual de Entrenamientos, con la finalidad de implementarse tan pronto como podamos desarrollar el currículo e identificar cuándo tenemos un tiempo de la clase adecuado en nuestra capacitación interna. Agregar un entrenamiento adicional a la Academia Avanzada también será posible tan pronto como podamos desarrollar el currículo. La escritura de reportes efectiva también incluye la revisión efectiva por los supervisores que aprueban estos reportes, por lo que también desarrollaremos un currículo para los supervisores en la capacitación interna con el objetivo de mejorar la revisión de reportes.

Gracias por ofrecernos la oportunidad de responder a esta revisión.



Jefe de Policía
Charles Lovell